

تعیین عوامل موثر بر مدیران سازمانها در فرایند تصمیم گیری مالی

صلاح وکیلی قصریان^۱، نینا شریفی^۲

چکیده :

در سازمانها، یک مدیر مالی مسئول نظارت و بررسی گزارشات مالی، حسابداری، و هر نوع تجزیه و تحلیل مالی می باشد. همچنین او بر تدوین استراتژیهای مدیریت وجوه نقد و آئین نامه های مالی نظارت دارد. بنابراین تبیین جایگاه مدیریت مالی در سازمانها از اهمیت ویژه ای برخوردار است. این تحقیق درصدد شناسایی عوامل موثر بر نقش مدیران در فرایند تصمیم گیری مالی در سازمانها استان کردستان است. دوره ی زمانی این تحقیق سالهای ۱۳۹۱-۱۳۹۲ و روش تحقیق توصیفی از نوع پیمایشی می باشد. برای جمع آوری داده ها، ۹۰۰ پرسشنامه بین مدیران و کارکنان بخش مالی سازمانهای نیمه دولتی استان کردستان توزیع گردید. برای تایید نرمال بودن داده ها از آزمون کولموگراف-اسیمرنوف و برای بررسی همبستگی متغیرها از آزمون همبستگی پیرسون استفاده گردید. سپس داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. طبق یافته های تحقیق، از پنج فرضیه تحقیق، سه فرضیه تایید و دو فرضیه رد شدند. بدین معنی که بین جایگاه مدیریت مالی در چارت سازمانی، نوع سیستم مدیریتی (متمرکز، غیر متمرکز) و سابقه مدیریتی با نقش مدیران مالی در فرایند تصمیم گیری رابطه معنی داری وجود دارد. اما بین سطح تحصیلات و جنسیت با نقش مدیران مالی در فرایند تصمیم گیری رابطه معنی داری وجود ندارد.

واژه های کلیدی: مدیران مالی، تصمیم گیری، سازمانهای نیمه دولتی

مقدمه

عمل تصمیم گیری در اداره امور سازمانها به قدری مهم است که برخی نویسندگان، سازمان را شبکه تصمیم و مدیریت را عمل تصمیم گیری تعریف کرده اند، زیرا در دنیای امروز اداره امور سازمانی نمی تواند صرفاً بر نبوغ و قضاوت شخصی افراد متکی باشد، بلکه تصمیمات بایستی حتی الامکان بر پایه بررسیهای علمی، آمار و اطلاعات دقیق و به موقع و همچنین بر طبق اصول و روشهای خاصی صورت پذیرد از جمله مدیرانی که همواره در معرض اخذ تصمیمات گوناگون در راستای وظایف شان قرار دارند، مدیران مالی و عملیاتی هستند که در این راستا نقش تحقیق در اطلاعات مالی که تاثیر بسیار زیادی بر روی روند تصمیمات دارد را نباید فراموش کرد.

مدیران مالی در فرایند تهیه بودجه و مصرف آن و همچنین تهیه اطلاعات مورد نیاز در تصمیم گیریها نقش حائز اهمیتی دارند. در صورت توجه به مدیریت مالی به عنوان یک علم، این دانش می تواند در حل و یا کاهش مشکلات مالی سازمانها نقش بسزایی را ایفا نماید.

بیان مسئله

مبحث تصمیم گیری همیشه به عنوان جزء لاینفک مدیریت در تئوریهای مدیریت مطرح بوده و همچنین یکی از وظایف اصلی و سرنوشت ساز مدیران هر سازمانی تصمیم گیری است.

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و

حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)

استونر تصمیم گیری را فرآیندی دانسته است که می توان از طریق آن راه حلی مناسب برای حل مساله ای مشخص پیدا کرد. مدیران مالی نیز می توانند بطور فعالانه در بخش قابل توجهی از فرایند تصمیم گیری سازمانها ایفای نقش نمایند.

مدیریت از دیدگاه سایمون به معنای تصمیم گیری بوده و همچنین به اعتقاد وی نحوه عملکرد، موفقیت و شکست هر سازمانی به طور مستقیم تحت تاثیر تصمیمات اتخاذ شده از سوی مدیرانش قرار دارد

با توجه به اینکه تصمیمات مدیران در تحقق اهداف سازمانی از اهمیت بالایی برخوردار است، برخی از صاحب نظران معتقدند که سازمان همان شبکه تصمیم و مدیریت نیز عمل تصمیم گیری است. بدین منظور این تحقیق در پی آن است که عوامل موثر بر چگونگی نقش آفرینی مدیران مالی سازمانهای دولتی استان کردستان را در فرایند تصمیم گیری با استفاده از روش موسوم به پیمایشی و از طریق پرسشنامه مورد واکاوی قرار داده و سپس راه کارهای مناسبی را برای کارآمدتر شدن این نقش آفرینی ارائه نماید. لذا این تحقیق تلاش می کند که به سوالات زیر پاسخ مناسبی ارائه نماید.

- فرایند تصمیم گیری در سازمانهای نیمه دولتی چگونه است ؟

- جایگاه مدیران مالی در فرایند تصمیم گیری در سازمانهای نیمه دولتی چگونه است ؟

- عوامل مؤثر بر نقش مدیران سازمانها در فرایند تصمیم گیری مالی کدامند؟

اهمیت و ضرورت تحقیق

از آنجائیکه سازمانهای دولتی عمده در زمینه تامین منابع مالی (درآمدزایی) مشکلی نداشته و منابع مالی مورد نیازشان در قالب بودجه مصوب در اختیار آنها قرار می گیرد، لذا مدیریت بهینه مصرف بودجه مصوب - که اصلی ترین وظیفه مدیران مالی سازمانهای نیمه دولتی است- از اهمیت فوق العاده ای برخوردار می گردد.

از آنجایی که اقتصاد ایران عمده در زمینه دولتی است، لذا سهم و نقش سازمانها و دستگاههای نیمه دولتی در اقتصاد ایران فوق العاده برجسته است. با توجه به موضوع فوق، مدیریت بهینه منابع مالی شرکتها و سازمانها یکی از ضروریات اولیه و اساسی این سازمانها به حساب می آید. مدیران مالی سازمانها از طریق ارائه اطلاعات به موقع و جامع می توانند نقش برجسته ای را در مدیریت نقدینگی و هزینه سازمانهای متبوع ایفا نمایند.

با توجه به اهمیت تصمیم گیری در زمینه های مختلف مدیریت مالی، تحقیق حاضر بر آن است که عوامل موثر بر تصمیم گیری مدیران مالی در سازمانهای دولتی را به منظور ارائه راهکارهای مناسب جهت ارتقاء آن، مورد تجزیه و تحلیل قرار دهد.

اهداف پژوهش: (شامل اهداف علمی، کاربردی و ضرورت های خاص انجام تحقیق)

۱-۴-۱ هدف کلی:

هدف اصلی پژوهش حاضر عبارت است از تعیین عوامل موثر بر مدیران سازمانهای نیمه دولتی استان کردستان در فرآیند تصمیم گیریمالیدر سالهای ۱۳۹۰-۱۳۹۱.

هدفهای ویژه پژوهش حاضر به صورت زیر می باشد:

- تعیین تاثیر جایگاه مدیریت مالی در چارت سازمانی بر میزان مشارکت مدیران مالی در فرایند تصمیم گیری سازمان.
- تعیین تاثیر سیستم مدیریتی (متمرکز - غیرمتمرکز) در سازمان بر میزان مشارکت مدیران مالی در فرآیند تصمیم گیری سازمان.
- تعیین تاثیر سطح تحصیلات مدیران مالی بر میزان مشارکت آنها در فرآیند تصمیم گیری سازمان
- تعیین تاثیر سابقه مدیریتی مدیران مالی بر میزان مشارکت آنها در فرآیند تصمیم گیری سازمان.

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و

حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)

- تعیین تأثیر جنسیت مدیران مالی بر میزان مشارکت آنها در فرآیند تصمیم گیری سازمان.

۱-۵ فرضیات تحقیق:

- بین جایگاه مدیریت مالی در چارت سازمانی و نقش مدیران سازمان در فرایند تصمیم گیری مالی ارتباط معناداری وجود دارد.
- بین نوع سیستم مدیریتی (متمرکز - غیرمتمرکز) و نقش مدیران در فرایند تصمیم گیری ارتباط معنی داری وجود دارد.
- بین سطح تحصیلات مدیران و نقش آنها در فرایند تصمیم گیری ارتباط معنی داری وجود دارد.
- بین میزان سابقه مدیریتی مدیران و نقش آنها در فرایند تصمیم گیری ارتباط معنی داری وجود دارد.
- بین نوع جنسیت مدیران و نقش آنها در فرایند تصمیم گیری ارتباط معنی داری وجود دارد.

پیشینه تحقیق:

گرگانی نژاد (۱۳۸۱) مطالعه ای تحت عنوان «بررسی جایگاه مدیریت مشارکتی در تصمیم گیری های مدیران شهرستان بردسیر» انجام داده است؛ محقق پس از انتخاب یک جامعه آماری ۳۶۳ نفری از مدیران به روش نمونه گیری تصادفی و استفاده از روش پیمایشی و ابزار پرسشنامه با استفاده از آزمون t به نتایج زیر رسیده است: مشارکت نقش محوری در افزایش کارایی، صرفه جویی و کاهش ضایعات، افزایش خلاقیت و نوآوری و سطح مشارکت و توجه به نظرات کارکنان دارد (گرگانی نژاد، ۱۳۸۱).

زهره ایزد خواستی، تیرماه ۱۳۸۴ در پایان نامه کارشناسی ارشد خود تحت عنوان بررسی میزان استفاده از صورتهای مالی در تصمیم گیری های مدیران (مطالعه موردی: مدیران صنعت برق فارس): هدف اصلی این پژوهش، بررسی میزان استفاده از اطلاعات صورتهای مالی و تأثیر آن در تصمیم گیری های مدیران صنعت برق فارس است.

لولر (۱۹۷۶) در پژوهشی تحت عنوان تأثیر سیستم اطلاع رسانی بر اتخاذ تصمیم موثر و منطقی در سازمان به این نتیجه رسید که سیستم اطلاع رسانی در سازمان از اهمیت خاصی در فرایند تصمیم گیری برخوردار است با وجود اطلاعات صحیح از وضعیت و چگونگی عملکرد سازمان و نیز تجزیه و تحلیل آن امکان تصمیم گیری موثر در سازمان را فراهم می آورد

رالف کینی (۱۹۹۴) برنده جایزه کتاب سال آمریکا در زمینه تحلیل تصمیم چنین بیان می دارد: در دنیای پیچیده امروز که به عصر تغییرات سریع و عدم قطعیت مشهورات، دو دانش از اهمیت کلیدی برخوردار شده اند. نخست، دانش آینده پژوهی است که از آن به دانش مقصد شناسی تعبیر می شود و دوم، دانش تصمیم گیری است که با مقوله حساس راه یابی و مشتقات آن سروکار دارد..

رضائیان (۱۳۷۲) در پژوهش خود بیان داشت اگر مساله در سازمان درست تشخیص داده نشود سایر مراحل و نهایتا تصمیم اتخاذی بی اثر یا کم اثر خواهد بود. هنگامی که سازمان مساله و هدف خود را اشتباه انتخاب نماید و در آن راستا نیرو و تجهیزات خود را سازماندهی و مجهز نموده و با تمام قوا هدف اشتباه را محقق نماید به دو خطای عمده اثربخشی مخرب و کارایی مخرب دچار می گردد، در حالیکه شاخصهای تعیین کارآمدی حکایت از کارآمدی مناسب خواهند داشت

گیتنی شهشانی، (۱۳۷۸) در پایان نامه کارشناسی ارشد خود تحت عنوان «ارزیابی میزان مشارکت رؤسا و مدیران مالی در تصمیم گیریهای مدیریت در شرکتهای تحت پوشش شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران»: حسابداران بعنوان کسانی که ورودیهای این سیستم را فراهم میکنند و بعنوان کسانی که خروجی های آن را بررسی و تفسیر می نمایند دارای نقش مهم و حساسی در مدیریت سازمان هستند

ادوارد (۱۹۷۶) در پژوهشی اعلام نمود در اکثر اوقات و حتی با وجود اطلاعات مکفی و نبود نامعلومی، پدیده کمبود منابع نکته مهمی در تصمیم گیری است. وقتی که منابع برای تولید کمیاب است و ما با راه حل های رقابتی متعدد روبرو هستیم، در حقیقت

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و

حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)

ما با مشکل ارزشیابی هرکدام از منابع و سپس تصمیم گیری روبرو هستیم. اکثر تصمیم گیری ها مشکل هستند به لحاظ آنکه عوامل روانی از قبیل ترس، قدرت، اضطراب و نگرانی نیز در این فرآیند سهمیم هستند

نوع روش تحقیق

این پژوهش از لحاظ هدف از نوع کاربردی است و از نظر روش، توصیفی از نوع پیمایشی می باشد، توصیفی از این جهت که تصویری از وضع موجود را ارائه می دهد و پیمایشی از این جهت که گردآوری داده های مورد نظر از طریق نمونه گیری از جامعه و در یک تحقیق میدانی انجام می گیرد و از نظر ارتباط بین متغیرها از نوع همبستگی و از لحاظ زمانی مقطعی می باشد.

جامعه آماری

جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه مدیران مالی و کارکنان سازمانهای نیمه دولتی استان کردستان در سال ۱۳۹۰-۱۳۹۱ می باشد که تعداد ۲۷۴ نفر به عنوان نمونه انتخاب گردیدند.

با توجه به ماهیت موضوع تحقیق و جامعه آماری مورد مطالعه (واریانس موجود در بین سازمانها) از روش نمونه گیری طبقه ای به شکل متناسب استفاده شده است

برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزارهای spss.16 استفاده شده است که در دو بخش آمار توصیفی و آمار استنباطی داده ها مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است، مقیاس های اندازه گیری نیز از نوع لیکرت می باشد. در این پژوهش از آزمون کلوموگروف اسمیرنوف z جهت مشخص کردن نرمال یا غیر نرمال بودن داده ها استفاده شده است و به دلیل نرمال بودن داده ها از ضریب همبستگی پیرسون، و رگرسیون استفاده شده است.

فرضیه ۱:

بین جایگاه مدیریت مالی در چارت سازمانی و نقش مدیران در فرایند تصمیم گیری مالی ارتباط معناداری وجود دارد.

جدول همبستگی پیرسون

Correlations			
		میانگین (1:3) جایگاه مدیریت	میانگین (4:6) فرایند تصمیم گیری
میانگین (1:3) جایگاه مدیریت	Pearson Correlation	1	.462**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	274	274
میانگین (4:6) فرایند تصمیم گیری	Pearson Correlation	.462**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	274	274

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

سنجیدن و پوشش قرار دادن تأثیر جایگاه مدیریت مالی در چارت سازمانی بر نقش مدیران در فرایند تصمیم گیری مالی بوسیله سه سؤال مطرح شده در پرسشنامه یعنی سؤالات ۱، ۲، ۳ انجام شده است حال با توجه به سطح معنی داری ۰/۰۰۰ فرض H_0 رد شده و فرض H_1 تایید شده است و نشان دهنده این می باشد که میان جایگاه مدیریت مالی در چارت سازمانی و نقش مدیران

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و

حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)

مالی در فرایند تصمیم گیری ارتباط معناداری وجود دارد.

فرضیه ۲:

بین نوع سیستم (متمرکز- غیرمتمرکز) و نقش مدیران در فرایند تصمیم گیری مالی ارتباط معنی داری وجود دارد.

جدول همبستگی پیرسون

Correlations			
		میانگین (4:6) فرایند تصمیم گیری	میانگین سوال 4 و 6
میانگین (4:6) فرایند تصمیم گیری	Pearson Correlation	1	.853**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	274	274
میانگین سوال 4 و 6	Pearson Correlation	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	274	274

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

تأثیر رابطه بین سیستم متمرکز- غیرمتمرکز بر نقش مدیران در فرایند تصمیم گیری بر اساس سؤالات ۶ ، ۵ ، ۴ در پرسشنامه ضمیمه پایان نامه ملاک سنجش قرار داده شده است و با توجه به سطح معنی داری ۰/۰۰۰ فرض H_0 رد شده و فرض H_1 تایید شده است و نشان دهنده این می باشد که بین نوع سیستم (متمرکز- غیرمتمرکز) و نقش مدیران مالی در فرایند تصمیم گیری ارتباط معنی داری وجود دارد.

فرضیه ۳:

بین سطح تحصیلات مدیران و نقش آنها در فرایند تصمیم گیری ارتباط معنی داری وجود دارد.

جدول همبستگی پیرسون

Correlations			
		میانگین (4:6) فرایند تصمیم گیری	میانگین (7:9) سطح تحصیلات
میانگین (4:6) فرایند تصمیم گیری	Pearson Correlation	1	.186**
	Sig. (2-tailed)		.002
	N	274	274
میانگین (7:9) سطح تحصیلات	Pearson Correlation	.186**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	
	N	274	274

سه سؤال پرسشنامه ضمیمه پایان نامه یعنی سؤالات ۹ ، ۸ ، ۷ تأثیر سطح تحصیلات مدیران بر نقش آنها در فرایند تصمیم گیری را پوشش قرار داده است و نتایج این فرضیه نشان می دهد که با توجه به سطح معنی داری ۰/۰۰۲ فرض H_0 تایید شده و فرض H_1

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و

حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)

رد می‌شود و نشان دهنده این می‌باشد که بین سطح تحصیلات مدیران مالی و نقش آنها در فرایند تصمیم گیری ارتباط معنی داری وجود ندارد.

فرضیه ۴:

بین میزان سابقه مدیریتی مدیران و نقش آنها در فرایند تصمیم گیری ارتباط معنی داری وجود دارد.

جدول همبستگی پیرسون

Correlations			
		میانگین (4:6) فرایند تصمیم‌گیری	میانگین (10:12) تجربه‌کاری
میانگین (4:6) فرایند تصمیم‌گیری	Pearson Correlation	1	.257**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	274	274
میانگین (10:12) تجربه‌کاری	Pearson Correlation	.257**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	274	274

در اینجا سؤالات پرسشنامه ۱۰، ۱۱، ۱۲ فرضیه فوق را پوشش قرار داده است و با توجه به سطح معنی داری ۰/۰۰۰ فرض H_0 رد شده و فرض H_1 تایید می‌شود و نشان دهنده این می‌باشد که میان میزان سابقه مدیریتی مدیران و نقش آنها در فرایند تصمیم گیری ارتباط معنی داری وجود دارد.

فرضیه ۵:

بین نوع جنسیت مدیران و نقش آنها در فرایند تصمیم گیری ارتباط معنی داری وجود دارد.

جدول همبستگی پیرسون

Correlations			
		میانگین (4:6) فرایند تصمیم‌گیری	میانگین (13:15) جنسیت
میانگین (4:6) فرایند تصمیم‌گیری	Pearson Correlation	1	.132*
	Sig. (2-tailed)		.029
	N	274	274
میانگین (13:15) جنسیت	Pearson Correlation	.132*	1
	Sig. (2-tailed)	.029	
	N	274	274

تأثیر جنسیت بعنوان نقش مدیران در فرایند تصمیم گیری بر اساس سؤالات پرسشنامه ضمیمه پایان نامه ۱۵، ۱۴، ۱۳ تهیه و تنظیم شده است که نتایج نشان می‌دهد با توجه به سطح معنی داری ۰/۰۲۹ فرض H_0 تایید و فرض H_1 رد می‌شود و نشان دهنده این می‌باشد که بین جنسیت مدیران مالی و نقش آنها در فرایند تصمیم گیری ارتباط معنی داری وجود ندارد.

نتایج حاصل از آزمون فرضیات:

فرضیه ۱: در این فرضیه به بررسی جایگاه مدیریت مالی در چارت سازمانی و نقش مدیران در فرایند تصمیم گیریمالی پرداخته شده که با توجه به نتایج به دست آمده مشخص می شود که هر چه جایگاه مدیریت مالی در چارت سازمانی از اهمیت زیادی برخوردار باشد نقش مدیران مالی در فرایند تصمیم گیری هم به همان اندازه زیاد می شود بنابراین بین جایگاه مدیریت مالی و نقش مدیران مالی در فرایند تصمیم گیری ارتباط تنگاتنگی وجود دارد و جایگاه مدیریت مالی در سازمانهای درآمدزا (گمرک، مالیات و دارایی و...) نسبت به سازمانهای غیر درآمدزا (آموزش و پرورش، بهزیستی، کمیته امداد امام خمینی و...) از اهمیت بیشتری برخوردار است.

فرضیه ۲: در این فرضیه به بررسی رابطه بین نوع سیستم (متمرکز - غیر متمرکز) و نقش مدیران در فرایند تصمیم می پردازد که با توجه به نتایج به دست آمده مشخص می شود که ارتباط معنا داری وجود دارد. با توجه به این که قسمت مالی با ارقام سروکار دارد به دقت و ظرافت مخصوص خود نیاز دارد بنابراین در سیستم متمرکز به دلیل دقت در کار باعث می شود که نقش مدیران مالی در فرایند تصمیم گیری از اهمیت بسزایی برخوردار باشند و در سیستم غیر متمرکز به دلیل رابطه مدار بودن قسمتهای مختلف سازمان و ارتباط متقابلی که با همدیگر دارند به خصوص سازمانهای درآمدزا نقش مدیران مالی در فرایند تصمیم گیری زیاد است.

فرضیه ۳: در این فرضیه به بررسی رابطه بین سطح تحصیلات مدیران و نقش آنها در فرایند تصمیم گیری ارتباط معنی داری وجود ندارد و یا اگر وجود داشته باشد ناچیز می باشد. با توجه به این که سطح تحصیلی و رشته مدیران مالی سازمانها اکثراً در سطح لیسانس می باشند و مدیران دارای مدارک بالاتر به دلیل مکفی نبودن حقوق و مزایا حاضر به کار در سازمانها و ادارات دولتی نمی باشند لذا در نظر سنجی مربوطه نقش مدرک تحصیلی کم اهمیت قلمداد شده که باید به این نکته توجه شود.

فرضیه ۴:

در این فرضیه به بررسی بین میزان سابقه مدیریتی مدیران و نقش آنها در فرایند تصمیم گیری پرداخته شده که با توجه به نتایج بدست آمده از داده ها مشخص شد که ارتباط معنی داری میان این دو پارامتر وجود دارد و هر چه سابقه مدیران مالی بیشتر باشد نقش خود را به عنوان مدیران مالی در فرایند تصمیم گیری بیشتر ایفا می کنند و با توجه به تجربه مدیران مالی در هنگام مشکلات سازمان و اتخاذ تصمیم مناسب می توانند نقش موثری در ارائه راه حل ایفا نمایند. و همین امر (تجربه مدیران مالی) سبب اعتماد و اطمینان مدیر سازمان به این بخش می شود.

فرضیه ۵: در این فرضیه به بررسی بین نوع جنسیت مدیران و نقش آنها در فرایند تصمیم گیری پرداخته شده که با توجه به نتایج به دست آمده از داده ها مشخص شده است که ارتباط معنی داری میان جنسیت و نقش آن در فرایند تصمیم گیری وجود ندارد. و با توجه به تحقیقات به عمل آمده مدیران مرد از جرأت و جسارت بیشتری در تصمیم گیری ها برخوردارند و مدیران زن از ظرافت و دقت نظر بیشتر و محافظه کارتر می باشد و این دو مورد باعث شده که هر گروه تواناییهای خاص خود را داشته باشند و باعث رد فرضیه مربوطه شود.

در نهایت نتیجه می گیریم که ساختار سازمانی هر سازمان دارای چهارچوب خاص خود می باشد و به همین دلیل در سازمانهای مختلف اهمیت و نقش مدیریت مالی متفاوت است مثلاً در سازمان جهاد کشاورزی هر کدام از قسمتها (مدیریت مالی - مدیریت آبخیزداری - مدیریت نباتات - مدیریت منابع طبیعی و ...) هر قسمت از دیدگاه خود و نقشی که ایفا می کنند اهمیت بیشتری به فرایند تصمیم گیری در سازمان مربوطه می دهند اما در کل می توان گفت که با توجه به تحقیقات به عمل آمده هر اندازه اهمیت عوامل ذیل بیشتر باشد به همان اندازه نقش مدیران مالی در فرایند تصمیم گیری بیشتر است، عوامل ذکر شده عبارتند از: جایگاه مدیریت مالی در سازمان، نوع سیستم متمرکز بودن یا غیرمتمرکز بودن و سابقه مدیریتی مدیران مالی که هر اندازه اهمیت عوامل فوق بیشتر باشد نقش مدیران مالی هم به همان اندازه در فرایند تصمیم گیری از اهمیت بیشتری برخوردار می باشد.

فرایند تصمیم گیری در سازمانهای نیمه دولتی بدین گونه است که بعضی از تصمیمات از رده های بالا گرفته می شود و سازمان بدون دخالت، آنها را اجرا می کند اما بعضی از تصمیمات که مربوط به امورات خود سازمان است رئیس بعد از شناخت مسئله تصمیم می گیرد که در چه قسمتهایی و یا چه مسائلی رأساً اقدام نماید و چه قسمتهایی را به سازمان و سطوح سلسله مراتب واگذار نماید که بعد از شناسایی مسئولیت و کمک گرفتن از قسمتهای دیگر اقدام به ایجاد بدیل می نماید که در این مرحله تا حدی ممکن به تولید هر چه بیشتر بدیل ها پرداخته شود و بعد از آن ارزیابی و انتخاب راه حلها آغاز می گردد تا در نهایت پیگیری و اجرا شود. همچنین با دقت در ارگانها و سازمانهای مختلف مشخص شد که ارگانهای مختلف با توجه به درآمدزا بودن و یا درآمدزا نبودن جایگاه و اهمیت مدیریت مالی در سازمان فرق می کند و این باعث می شود که جایگاه مدیران مالی در فرایند تصمیم گیری در سازمانهای نیمه دولتی فرق داشته باشد چنانکه در سازمانهای درآمدزا (گمرک، مالیات و دارایی و...) به دلیل سروکار داشتن بیشتر با مسائل مالی مدیران مالی نقش بیشتری در فرایند تصمیم گیریها ایفا می کنند و در این گونه سازمانها جایگاه مدیریت مالی اهمیت ویژه ای دارند در حالیکه در سازمانهای غیردرآمدزا (آموزش و پرورش، بهزیستی، کمیته امداد امام خمینی و...) چون درگیر مسائل مالی نیستند و امور مالی تنها با مسئله جزیی مانند خرید ملزومات و مراقبت از اموال و داراییها سروکار دارد. مدیران مالی نقش خیلی کمی در فرایند تصمیم گیری دارند و جایگاه مدیران مالی در اینگونه سازمانها سهم کمی را به خود اختصاص داده است

پیشنهادهای

- ۱- تبیین و توجیه اهمیت مدیریت مالی برای سازمانهای نیمه دولتی و نقش آن در توسعه سازمان و پیشبرد اهداف سازمانی.
- ۲- توجیه رئیس سازمان برای مشارکت مدیران مالی سازمان در تصمیم گیریها.
- ۳- بکارگیری افراد باتجربه و باسابقه بعنوان مدیر مالی.
- ۴- جهت بازدهی هر چه بیشتر دوره های آموزشی، افراد به دوره هایی معرفی شود که با شغل آنان تناسب داشته و به عبارتی بنا به ضرورت های شغلی به دوره های آموزشی معرفی شود. و افرادی که دوره های آموزشی را با موفقیت پشت سر گذاشته اند در شرایط مساوی نسبت به افراد دیگر از نمره بالاتری برخوردار شوند و به مدیران توصیه می شود آموزش بدو استخدام، آموزش ضمن خدمت و بازآموزی را جدی بگیرند زیرا آموزش های کوتاه مدت نیز در افزایش عملکرد با بهره وری تأثیر فراوان دارد.
- ۵- حتی الامکان سعی شود که بین شغل افراد و ویژگی های شخصیتی آنان تضادی وجود نداشته باشد.
- ۶- از راهکارهای جدید ارائه شده از سوی افراد برای حل مسایل سازمانی استفاده شود و در غیر این صورت دلایل استفاده نکردن از آن راهکارها توجیه گردد.
- ۷- سعی نمایید کارکنان را در تصمیم گیری ها مشارکت دهید سیستم مشارکت و پیشنهادات را در سازمان برای کارکنان پیاده کنید، از نظرات آنان آگاهی یافته و مورد استفاده عملی قرار دهید.
- ۸- آموزش مداوم و مستمر کارکنان را پی ریزی کنید، برنامه های آموزشی باید به نحوی باشد که مهارت، دانش، کامیابی و خودیابی را در کارکنان شکوفا سازد.

مراجع :

- ۱- الوانی، سیدمهدی، ۱۳۶۸، مدیریت عمومی، نشرنی، چاپ دوم.
- ۲- ایزد خواستی، زهرا، تیرماه ۱۳۸۴، بررسی میزان استفاده از صورتهای مالی در تصمیم گیری های مدیران (مطالعه موردی : مدیران صنعت برق فارس)، پایان نامه کارشناسی ارشد.
- ۳- خوی نژاد، غلامرضا، ۱۳۸۰، روشهای پژوهش در علوم تربیتی، تهران، انتشارات سمت.

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و

حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)

- ۴- رضائیان، علی، ۱۳۸۷، اصول مدیریت، سازمان مطالعه و تدوین کتب علوم انسانی دانشگاهها (سمت).
- ۵- رضائیان، علی، ۱۳۸۵، مبانی سازمان و مدیریت، سازمان مطالعه و تدوین کتب علوم انسانی دانشگاهها (سمت).
- ۶- رهنورد، فرج ا. ...، ۱۳۷۸، مدیریت مشارکتی تئوری و عمل، تهران، انتشارات مرکز آموزش مدیریت دولتی.
- ۷- سعادت، اسفندیار، ۱۳۷۲، فرآیند تصمیم گیری در سازمان، انتشارات دانشگاه تهران.
- ۸- شهشانی، گیتی، ۱۳۷۸، ارزیابی میزان مشارکت رؤسا و مدیران مالی در تصمیم گیریها ی مدیریت در شرکتهای تحت پوشش شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، پایان نامه کارشناسی ارشد.
- ۹- کینی، رالف، ۱۳۸۱، تفکر ارزشی (راهی به سوی تصمیم گیری خلاق)، ترجمه وحیدی مطلق، وحید، مؤسسه فرهنگی انتشاراتی کرانه علم و اندیشکده صنعت و فن آوری (آصف).
- ۱۰- گرگانی نژاد، غلامرضا، ۱۳۸۱، بررسی جایگاه مدیریت مشارکتی در تصمیم گیری های مدیران شهرستان بردسیر، پایان نامه کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد واحد تهران مرکز.
- ۱۱- مام بیگی، محسن، ۱۳۷۴، تصمیم گیری استراتژیک و حسابداری، مجله اقتصاد، شماره ۱۱۲.
- ۱۲- Lowler, Edward E., & Rhode, John Grant; Information and Control in Organizations; California: Goodyear Publishing co. 1976
- ۱۳- Glanz K, Rimer B, Viswanath K. Health Behavior and Health Education, Theory, Research, and Practice, 2008. 4th Edition. Jossey-Bass, San Francisco
- ۱۴- Kotler, Philip and Gary Armstrong (1990); Principles of Marketing, Prints hall International Inc
- ۱۵- McKenzi JF, Neiger BL, Smeltzer JL. Planning, Implementing and Evaluating Health Promotion Programs, a primer, 12 2005